

ZUSAMMENARBEIT

Die Zusammenarbeit basiert auf der Berücksichtigung des Datenschutzes, auf Diskretion und einem wertschätzenden achtsamen Umgang mit den zu unterstützenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Beispielhafter Ablauf für die Personalberatung und den Unternehmensservice:

Erstgespräch mit dem Unternehmen

- Aufnahme der Ist-Situation
- Zielvereinbarung und Beauftragung
- Förder- und Integrationsplan

Einzel- und ggfs. Gruppengespräche

- Einzelgespräch Mitarbeiter/in
- Gespräche mit Vorgesetzten, Betriebsrat und ggfs. weiteren Personen
- u.U. gemeinsame Gespräche

Aktion mit 4-Filter-Methode

1. Kompetenzbilanzierung ProfilPASS
2. Motivationsanalyse
3. Check gesundheitliche Möglichkeiten
4. Das Ergebnis aus Filter 1 -3 wird mit Tätig-

keitsfeldern im Unternehmen oder dem regionalen Arbeitsmarkt abgeglichen

Zielerreichung

- Integration mit passgenauer Platzierung
- u.U. Qualifizierung, Trainee, Betreuung



WIR STELLEN UNS VOR

Die *Elf Freunde müsst ihr sein gGmbH* ist ein Sozialunternehmen mit operativem Sitz in München. Wir verstehen uns als soziales Forschungslabor, Talentsucher und Talentschmiede für Menschen mit Benachteiligungen und Handicaps. Unser Angebot umfasst Personalberatung und Unternehmensservice, berufliche Qualifizierung und Dienste zur betrieblichen Inklusion.

Die Elf Freunde sind auch als Unternehmen und Arbeitgeber mit den Betrieben BEST LUNCH für die Mittagessenversorgung für Firmen und Schulkantinen, FREUNDE HELFEN für die ambulante Betreuung und haushaltsnahe Dienstleistungen sowie weitere Dienstleistungen wie Gebäudereinigung, Fahrdienst, Agentur für Socialmedia und Handel aktiv am Markt tätig.

Kontakt

Leitung Roland Nagl
Telefon 089 - 14 90 26 81 10
Mail nagl@elf-freunde.net
Internet www.elf-freunde.net
Facebook @ElfFreunde
Anschrift Elf Freunde müsst ihr sein gGmbH
Wilhelm-Hale-Straße 50
80639 München

PERSONALBERATUNG UND UNTERNEHMENSSERVICE



FÜR LEISTUNGSGEWANDELTE
MITARBEITER/INNEN
IN FESTANSTELLUNG

ELF FREUNDE
MÜSST IHR SEIN®



Elf Freunde müsst ihr sein gGmbH ist ein Betrieb
der IWL Werkstätten gGmbH

AUSGANGSSITUATION

Krisenhafte Zeiten und dynamische gesellschaftliche Wandlungsprozesse wirken sich häufig auch auf den Arbeitsmarkt aus. Eine immer höhere Flexibilität wird von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwartet. Die Lebensarbeitszeit erhöht sich durch den demografischen Wandel fortlaufend. Der Leistungsdruck steigt. Zeitarbeitsverträge und Honorarverträge werden immer häufiger anstelle sozialversicherungspflichtiger Arbeitsstellen abgeschlossen.

Die Angst eine feste Arbeitsstelle zu verlieren wird größer. Angestellte, deren volle Arbeitskraft in einem längeren Prozess schwindet oder durch ein Ereignis plötzlich nur noch sehr eingeschränkt zur Verfügung steht, nennt man leistungsgewandelte Mitarbeiter. Dieser Personenkreis weist eine Vielzahl an Problemlagen auf. Die bisherige Tätigkeit kann nur noch eingeschränkt oder gar nicht mehr ausgeübt werden, finanzielle Spielräume reduzieren sich, der Lebensstandard sinkt und vieles mehr. Anstatt das die Lebensarbeitszeit weiter geführt wird, landen viele Betroffene in der Arbeitslosigkeit oder Erwerbsminderungsrente. Diese Menschen fühlen sich in Folge häufig von der Arbeitswelt und der Gesellschaft ausgeschlossen.

WIE GEHEN WIR VOR

4-Filter-Methode in der Anwendung für leistungsgewandelte Mitarbeiter/innen

1. Filter



Stärken erkennen mit dem ProfilPASS

Jede Öffnung steht für eine Kompetenz im Niveau C.

2. Filter



Motivation des Teilnehmers

Jede Öffnung steht für besonders ausgeprägte Motive, Wünsche und Ziele.

3. Filter



Was ist gesundheitlich möglich

Jede Öffnung steht für die gesundheitlichen und körperlichen Fähigkeiten.

Ergebnis



Profil in drei Dimensionen

Bei den zwei weißen Quadraten stimmen Kompetenzen, Motive und gesundheitliche Eignung überein.

4-FILTER-METHODE

4. Filter



Arbeitsplatzangebote nach Tätigkeitsfeldern

Die Vielfalt der Tätigkeitsfelder im Unternehmen oder am regionalen Arbeitsmarkt erfasst nach fachlichen Kompetenzen, Softskills und psychischen und physischen Anforderungen.

1. Filter

Kompetenz

2. Filter

Motive

3. Filter

Gesundheit

4. Filter

Tätigkeiten



Matching



Geeignete Tätigkeitsfelder

Die farbigen Tätigkeitsfelder zeigen geeignete Tätigkeitsfelder für eine passgenaue Platzierung an einem anderen Arbeitsplatz im Betrieb oder für die Integration in einem anderen Unternehmen.